



Política Global de Diversidade Equidade e Inclusão

DESTINATÁRIOS: Todos os colaboradores da JBS S.A. e de suas empresas controladas não listadas.

1. OBJETIVO

Definir os compromissos globais da Companhia em relação a diversidade, equidade e inclusão.

2. RESPONSABILIDADE QUANTO AO CUMPRIMENTO

Cabe a todas as áreas envolvidas no processo e citadas neste documento a responsabilidade pelo cumprimento desta instrução normativa.

3. DISPOSIÇÕES GERAIS

- 3.1. A JBS está empenhada em garantir que todos os candidatos e colaboradores tenham oportunidades iguais de emprego, independentemente da raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, condição de veterano, sexo, religião, deficiência, orientação sexual ou condição protegida por lei;
- 3.2. A JBS também desenvolve e retém uma força de trabalho diversificada e inclusiva, reconhecendo que uma mistura diversificada de origens, habilidades e experiências maximiza nossa capacidade de atingir nossos objetivos e nos fornece uma vantagem competitiva sustentável;
- 3.3. A JBS garantirá que apenas requisitos e procedimentos legítimos relacionados ao trabalho sejam usados com relação a recrutamento, emprego, promoção, transferência, disciplina, incluindo rescisão, remuneração, benefícios, rebaixamento, dispensa, treinamento e programas educacionais.

Gilberto Tomazoni
C.E.O. Global